

***PRESENTIE
EN
ONTMOETING***



***BELEIDSPLAN 2023 – 2026
HOFKERK GOOR***



Vastgesteld door de Kerkenraad op 20 april 2023

1. Inleiding

Terugblik 2019 - 2021

In het Beleidsplan 2019 – 2022 stond bij **pastoraat** voorop dat de kerk een laagdrempelige ontmoetingsplek moet zijn, waar ook mensen met individuele vragen terecht kunnen. En op bezoek bij mensen van wie we weten dat zij het nodig hebben, zingeving op de mooie en moeilijke momenten van het leven. Het **diaconaat** zet zich in voor een menswaardige samenleving, dichtbij en ver weg, waarbij vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping centraal staan. Waar mogelijk wordt samengewerkt met andere kerken en organisaties in de Hof van Twente. Voorts wordt gewerkt aan het verkrijgen van het keurmerk Groene Kerk. Hierbij spelen de thema's duurzaamheid en fairtrade een belangrijke rol. Bij het **jeugd en jongerenwerk** zal aandacht worden besteed aan doe-activiteiten voor de groep 12 – 16, jeugddiaconaat, de relatie kerk en school, en het zoeken naar contactmogelijkheden met oudere jeugd en jongvolwassenen buiten de kerkdienst. **Eredienst en kerkmuziek** zoekt naar liturgische vormen, persoonlijke beleving, rustmomenten in de dienst, bijv. door meditatief orgelspel na de overdenking, en het inoefenen van nieuwe liederen. **Kerk en samenleving** streeft naar werkgroepstatus, het ontwikkelen van een stiltecentrum en gedachtenishoek in het torenportaal, aandacht voor kunst in de kerk, het bespreken van maatschappelijke thema's (zoals de eerdere Heeckerenkring) en het uitbreiden van een netwerk in de samenleving. Een en ander kan natuurlijk niet los worden gezien van de financiële situatie. **Kerkrentmeesters** bepleiten bijzondere acties zoals een jaarlijkse pleinmarkt, het aanhaken bij nieuwe geldwervingsmethoden, een taakgroep vragen om met voorstellen te komen voor het genereren van meer inkomsten uit het zalencentrum De Klokkenkamp en de implicaties daarvan voor de vrijwilligers.

Veel hiervan is gerealiseerd. Een aantal zaken is nog lopende en komt terug in het nieuwe beleidsplan.

2022

In januari 2022 heeft de kleine kerkenraad een startnotitie opgesteld: *Kerk op weg 2022*. Daaruit het volgende:

De afgelopen jaren werden we als maatschappij en ook als kerk sterk bepaald door de coronapandemie. Voor langere perioden waren de kerkdiensten uitsluitend online of in kleine groepjes fysiek te volgen. En in perioden dat weer wat meer mogelijk was werd ook duidelijk dat een bepaalde (oudere) groep niet meer terug zal keren.



Ook de andere kerkelijke activiteiten lagen lange tijd stil, werden niet meer opgestart of al snel weer afgebroken. Waren de kerkdiensten nog online te volgen, de andere activiteiten hadden die mogelijkheid niet of nauwelijks. Niet voor iedereen ligt de kern van het kerkzijn in het bezoeken van een kerkdienst, maar sluiten andere vormen beter aan bij de geloofsbeleving. We zullen moeten afwachten wat uiteindelijk de gevolgen zullen zijn voor het kerkzijn. Er zullen dingen zijn die niet meer terugkomen, zoals bijvoorbeeld het koor Vocanto, de ouderenbezoekgroep. Tegelijkertijd zijn ze eerder toe te schrijven aan de 'vergrijzing' van de kerk en heeft corona een laatste zetje gegeven.

Maar wellicht zijn er ook positieve uitkomsten van de corona-tijd omdat er tijd en ruimte kwam om te kijken naar nieuwe vormen, nieuwe ideeën. En verrassend is dat juist in een tijd van corona het open jeugdwerk vanuit de Bunker een goede start heeft gemaakt met deelname van een grote groep jongeren.



We beginnen uiteraard niet op nul. In de afgelopen jaren hebben we regelmatig onze positie opnieuw bepaald, van waaruit we de richting van ons kerkzijn regelmatig hebben bijgesteld. Want eigen aan een kerk-onderweg is dat het niet zozeer beleidsdoelen stelt, maar eerder een beleidsrichting met open ogen wat we al gaandeweg tegenkomen. In deze notitie worden daarom juist de zaken genoemd die we afgelopen periode op ons 'pad' tegenkwamen.

Verandering

De samenleving verandert en evengoed verandert ook de kerk. Oude vormen verdwijnen en er komen nieuwe vormen voor in de plaats. In de afgelopen jaren is steeds duidelijker geworden dat voor veel mensen de traditionele vormen van kerkzijn niet aansluiten bij hun manier van geloven, bij hun zoektocht naar zingeving. Tegelijkertijd zijn voor een groep mensen deze vormen wel belangrijk, vooral de zondagse kerkdiensten, maar ook de ontmoetingsmomenten in de week.

Wel merken we dat de gemiddelde leeftijd van de kerkbezoekers en actieve vrijwilligers in het kerkenwerk steeds hoger komt te liggen. En we horen daarom ook geregeld verontruste geluiden over de toekomst van de kerk. Is er over 20 jaar nog wel een kerk en hoe ziet deze er dan uit? Daarnaast merken we dat in de samenleving er veel mensen zijn die op zoek zijn naar zingeving, maar ook naar ontmoeting met mensen die eenzelfde zoektocht hebben. Pelgrimstochten zijn in de afgelopen jaar zeer populair geworden, maar ook retraite-weekenden, etc.

Ook op het internet wordt er heel wat afgezocht en gevonden.

En in diezelfde samenleving is er veel eenzaamheid, een groot aantal mensen woont alleen op een adres en niet iedereen heeft een sociaal netwerk. Daarbij speelt ook nog het probleem van (stille) armoede. Verder wordt de samenleving steeds meer multicultureel, mensen uit andere landen en culturen zijn in de afgelopen jaar onderdeel van de samenleving geworden. In Goor proberen we o.a. via de Dag van de Dialoog en Kleurrijk in de Hof de contacten tussen de verschillende culturen te bevorderen, maar juist in de periode van corona merken we dat iedere groep zich wat meer op zichzelf terug trekt.

Hoe kunnen we in deze samenleving kerk zijn? Navolgers van Jezus van Nazareth in geloof, hoop en liefde? Hoe zoutend zout? Daarbij er sterk van bewust dat wij als kerk de waarheid niet in pacht hebben, maar juist in de ontmoeting met anderen iets kunnen ervaren van Gods licht in deze wereld. Geloven is niet op weg gaan naar een doel, maar op weg gaan met een openheid naar de wereld om daar iets te ervaren van God, van hoop, van waarheid.

Twee pilaren

We hebben lang gedacht dat als we de kerkdiensten en andere kerkelijke activiteiten iets zouden veranderen dat kerk zijn dan aantrekkelijker zouden worden voor mensen buiten de kerk, voor jongere generaties. Die veranderingen liepen overigens voor een groot gedeelte gelijk op met de wensen en verlangens van de meeste kerkgangers zelf.

De meeste huidige kerkgangers voelen zich thuis in de huidige vorm en inhoud van kerkdiensten en andere kerkelijke activiteiten. En incidenteel komen er ook weer kerkgangers bij.

Het lijkt er op dat de nieuwe vormen van kerkzijn niet binnen het huidige aanbod gezocht moeten worden, maar er naast. Naast de huidige Hofkerk -kerkdiensten – en activiteiten zou er een nieuwe plek kunnen worden gecreëerd, waar men op structurele basis kan experimenteren met nieuwe vormen van gemeenschap en nieuwe vormen van kerkzijn.



Beide vormen zouden goed naast elkaar kunnen bestaan, waarbij beide vormen elkaar kunnen beïnvloeden, enthousiasmeren, inspireren.

Kwetsbaar

Maar wat redelijk zeker zal zijn is dat deze nieuwe vormen geen grote stevige organisatie zal worden. De kerk van de toekomst zal kwetsbaar zijn. Dat zal ook gelden voor de traditionele vorm, met minder kerkgangers, minder vrijwilligers en minder kerkelijke inkomsten. Maar misschien is kwetsbaarheid ook wel eigen aan kerk-zijn. Maar juist in ons kwetsbaar zijn mogen we ons herkennen in de verhalen van geloof, hoop en liefde, in Gods komst in onze wereld, in zijn toekomst waar hij ons voor in dienst neemt. En we mogen blijven geloven in Gods Geest die ruimte schept, creatief maakt. We werken als Hofkerkgemeente aan het bouwen aan een toekomstbestendige kerk. Een proces dat complex is en in belangrijke mate noodzakelijk is vanwege de financiële situatie. We zijn nog steeds een levendige gemeente, maar die vergriest en ontgroent wel. Hoe zijn en blijven we in staat om ook in de toekomst een bloeiende gemeente te zijn? Kunnen we dat nog alleen, of hebben we elkaar als kerken in de Hof nodig?

Al in 2018/19 heeft een taakgroep zich hierover gebogen. De uitkomst hiervan was een achttal scenario's:

Korte termijn:

1. Optimaliseren van een meer commerciële bedrijfsvoering.
2. Verbetering huidige minder commerciële bedrijfsvoering.

Middellange termijn:

3. Samenwerking met kerken in de Hof van Twente.
4. Exploitatie De Klokkenkamp met derde (onderbrengen in een stichting).
5. Hofkerk kerkelijk centrum; afstoten De Klokkenkamp.

Lange termijn:

6. De Klokkenkamp kerkelijk centrum; afstoten Hofkerk.
7. De Klokkenkamp wijkvoorziening centrum.
8. Fusie PKN kerken Hof van Twente of het westelijke deel ervan..

We zijn inmiddels toe aan de scenario's van middellange termijn, maar er wordt een hernieuwde poging gedaan t.a.v. scenario 1.

Procesgang

Op een aantal gemeenteavonden en kerkenraadsvergaderingen in 2022 is uitvoerig stilgestaan bij wie we als Hofkerk willen maar ook kunnen zijn. Veel vragen vereisen continue aandacht. Die moet in de planperiode verder worden gegeven. Daarvoor is een zorgvuldig proces van beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming nodig, door de kerkenraad aan te sturen. Op de agenda staan nog op korte termijn

- een heroriëntatie van de organisatie van kerkenraad met werkgroepen
- de organisatie van het jeugdwerk
- een hernieuwde poging om een bedrijfsplan op te stellen om meer omzet voor de Klokkenkamp te genereren
- een oriëntatie van samenwerking met buurgemeenten.

Inhoud

De opbouw van dit beleidsplan is als volgt. Nadat in deze inleiding al kort is stilgestaan bij het Beleidsplan 2019 – 2022 om in paragraaf 2 de daarmee verbonden belangrijkste



ontwikkelingen voor de nieuwe planperiode te schetsen. Dit leidt in paragraaf 3 tot een beeld van het karakter van de Hofkerkgemeente. En vervolgens in paragraaf 4 tot strategische keuzes per werkgroep. Dat betreft dus slechts ten dele de taken en activiteiten van de werkgroepen. Deze laatste worden in bijlagen samengevat.

2. Ontwikkelingen

Voor het Beleidsplan 2023 – 2026 is een aantal ontwikkelingen relevant:

1. Ten eerste het gegeven dat onze gemeente sinds september 2022 vacant is. De vraag ligt nu voor wat voor predikant wij zoeken, en hoeveel financiële ruimte we hebben. Om de eerste vraag te kunnen beantwoorden, zal een geactualiseerd profiel van onze Hofkerkgemeente moeten worden opgesteld.
2. Voor de tweede vraag zal een financiële meerjarenraming moeten worden opgesteld. Door de vergrijzing en ontgroening van onze gemeente lopen de inkomsten (bijdragen levend geld) de afgelopen jaren terug met ca. 4% per jaar. De sterk toegenomen energiekosten brengen forse extra lasten met zich mee. Deze ontwikkelingen vormen een bedreiging voor het voortbestaan van onze gemeente als wij niet kritischer nadenken over hoe wij de komende jaren verstandig met de ons ter beschikking staande middelen omgaan. Kunnen wij ons nog een fulltime predikant, een jeugdwerker en een kerkmusicus veroorloven? Deze vragen moeten overigens niet alleen financieel beoordeeld worden, maar ook inhoudelijk.
3. De organisatorische en personele problematiek van onze Hofkerkgemeente is belangrijk en urgent. Steeds minder gemeenteleden kunnen en willen beschikbaar zijn voor bestuurlijke functies. Zeker in de vacante tijd zijn we kwetsbaar vanwege het ontbreken van iemand die het 'cement tussen de stenen' is. Wij hebben nu voor de periode van een jaar een voorzitter van de kerkenraad, maar daarvoor is die positie een jaar vacant geweest. Ook op het gebied van de bedrijfsvoering zijn wij zéér kwetsbaar. Onze gehele financiële en gebouw-technische organisatie rust op de schouders van enkelen.
4. Het jeugdwerk binnen de Hofkerk is eveneens een kwetsbaar onderwerp. Er komen nauwelijks nog kinderen en jongeren in de kerk en de relatie van deze jonge kinderen en hun ouders ten opzichte van de kerk is niet wederkerig. Omdat de predikant onvoldoende tijd kon vrijmaken voor jeugdwerk en er onvoldoende eigen ouders beschikbaar waren, werd deze taak aan een professional toevertrouwd. De jeugdwerkers van de Hofkerk zien momenteel meer groei en ontwikkeling voor de kerk als een cultureel centrum en spirituele plek waar ruimte wordt geboden aan jongeren. Een laagdrempelige ontmoetingsplek waar jongeren vertrouwd raken met elkaar en de jeugdwerkers (in een meer en meer individueel ingestelde maatschappij) en waar de jeugdwerkers zoekend zijn waar we als kerkelijke gemeente van betekenis kunnen zijn (diaconaal/ pastoraal/ religieus en/of anderzijds waarmee wij dienstbaar kunnen zijn in de samenleving). Het is aan de kerkenraad of en zo ja op welke wijze deze nieuwe richting kan worden ondersteund.

3. Karakter van de gemeente

De Hofkerk in Goor is een open, pluriforme gemeente, met ruim 1.000 leden en één fulltime predikant (thans vacant). Tot de Protestantse gemeente Goor behoren naast de kern Goor ook twee agrarische buurtschappen van de aangrenzende voormalige gemeente Markelo: Kerspel Goor en Elsenerbroek. Goor (en Markelo) maken deel uit van de burgerlijke gemeente Hof van Twente. Ook een aantal leden van de vml. gemeente Diepenheim maakt deel uit van onze gemeente. Voorts tellen wij een groot aantal gastleden. En iedereen die deelneemt aan



de kerkdiensten, activiteiten (zowel deelnemer als vrijwilliger) en ontmoetingen, zoals bijv. de maaltijdgroepen, de inloop-koffiemorgen, gespreksgroepen, worden tot de Protestantse gemeente Goor gerekend.

Goor heeft een breed samengestelde bevolking. Oorspronkelijk een stadje met vooral arbeiders in de textiel fabrieken, na WO II veel import uit de noordelijke provincies vanwege werkgelegenheid in de industrie. Later ook uit het westen van het land, vooral ouderen uit de Randstad die na pensionering de relatieve rust van het oosten opzoeken. Daarnaast mensen uit de omliggende agrarische dorpen. In de laatste jaren zijn er ook veel statushouders uit het Midden-Oosten in Goor komen wonen.

Naast de Protestantse gemeente telt Goor een RK parochie, twee Baptistengemeenten, een Arabischsprekende geloofsgemeenschap, de Anglican Church Twente in het Weldam, en een moskee.

Er is een breed verenigingsleven en een groot aantal organisaties op het gebied van welzijn. In de Tafel van Goor, een samenwerkingsplatform, zijn de meeste welzijnsorganisaties, culturele organisaties, kerken, scholen, e.d. verenigd.

Op verschillende terreinen werkt de Hofkerk samen met andere organisaties, zoals de Tafel van Goor (breed welzijnsplatform), Kleurrijk in de Hof en Dag van de Dialoog (brede interculturele samenwerking en ontmoeting) en organisaties op het gebied van duurzaamheid (Stadslandbouw, etc.). Samenwerking is er ook met plaatselijke kunstenaars rondom projecten kerk en kunst.

Presentie, aanwezig zijn en **ontmoeting** zijn kernwoorden in het beleid van de Hofkerk. Ontmoeting met God, de verhalen van geloof, hoop en liefde, met elkaar en met de wereld. Hierbij zijn er twee hoofdpunten van aandacht: (i) de Hofkerk met het kerkelijk centrum de Klokkenkamp met kerkdiensten, ontmoetingen en activiteiten, én (ii) de Goorse samenleving.

Naast de kerkdiensten op zondag zijn er verschillende ontmoetingsgroepen. Versneld door de coronacrisis heeft deze vorm het in zich om uit te groeien tot nieuwe vormen van kerk-zijn. In de kerkdiensten wordt zo veel mogelijk de verbinding gelegd met de actualiteit en het leven van mensen.

Veel vrijwilligers zetten zich in voor de verschillende activiteiten, onder het motto: 'God heeft geen andere handen dan handen van mensen'. Voor veel vrijwilligers is het werk dat ze doen hun invulling van kerk-zijn en vormen zij ook een onderdeel van de ontmoetingsgroepen. Er is open jeugdwerk in de jeugdruimte De Bunker. Hiermee is een professionele jeugdwerker belast.

Groene kerk

wij zijn een
**GROENE
KERK**

Onze gemeente heeft de status van groene kerk ontvangen. Een kerk mag zich groen noemen als zij actief aan de slag is met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap. Landelijk is veel thematisch materiaal beschikbaar voor invulling hiervan:

1. Energie & klimaat: energie inkopen, zuinig gebruik, verlichting, water, zonnepanelen en gebouwbeheer. Aan al deze punten is reeds aandacht besteed.



2. Omgaan met geld: duurzaam betalen, duurzaam beleggen en duurzaam investeren. Aangezien wij niet beleggen, alleen een bescheiden aandeel Oikocredit, menen wij ook hieraan te voldoen.
 3. Geloof & inspiratie: De aarde is ons door God gegeven. Hoe laten we ons inspireren door de Bijbel en de christelijke traditie als we nadenken over de grote vragen van het klimaat? Bijbelstudies, ideeën voor vieringen, boeken die tot nadenken stemmen.
 4. Schepping & natuur. De aarde is van God, aan ons gegeven. Hoe gaan we daarmee om? Veel kerken hebben natuur rondom de kerk: een tuin of een begraafplaats. Hoe kunnen we duurzame keuzes maken voor die natuur, of hoe brengen we de schepping tot leven in het kerkgebouw? Lees hier vele tips om daarmee aan het werk te gaan.
 5. Bewust inkopen. Je wilt duurzame keuzes maken als kerk. Hoe kun je dat concreet doen in je koopgedrag, als je schoonmaakmiddelen of koekjes koopt voor het kerkgebouw? Een praktisch hoofdstuk vol ideeën van afwasmiddel tot eerlijke kleding!
- Van een groene kerk wordt verwacht dat zij met haar leden elk jaar één duurzame stap zet.

4. Strategische keuzes per werkgroep

De beschreven ontwikkelingen leiden tot een aantal strategische keuzes, met name op het gebied van de financiële, organisatorische en personele organisatie, met als doel ook de komende 10 jaar een bestendige Hofkerk organisatie te kunnen borgen. Daarnaast zal ten aanzien van het jeugdwerk opnieuw richting moeten worden bepaald.

4.1 Pastoraat

De actieve kern van de gemeente bestaat uit ongeveer 100 leden; driekwart van hen is lid van de kerkenraad, en wordt hoofzakelijk gevormd door oudere leden (60+). Dit is ook de groep die de kerkdiensten bezoekt. De actieve kern draagt samen met de predikant de kerkelijke organisatie.

Het pastoraat vervult een belangrijke rol in de kerk. Als we de rol van kerk definiëren als het bevorderen van de ontmoeting dan gaat het om de ontmoeting met God, met de traditie, met gemeenteleden en met de samenleving. Hierbinnen heeft het pastoraat een grote rol. Immers er komt een betekenisvolle ontmoeting tot stand tussen kerkleden onderling. Het gaat erom dat we elkaar zien staan en door middel van goede gesprekken, steunen in moeilijke situaties. Daarbij kan het geloof een belangrijke steun zijn. Het pastoraat zoekt actief de andere gemeenteleden op.

In de planperiode wil de werkgroep in eerste instantie aandacht besteden aan een drietal ontwikkelingen:

- Veel ouderen worden bereikt, maar de groep jonger dan 50 is vrijwel niet in beeld.
- De pastorale medewerkers zijn veelal op leeftijd en hun aantal neemt af. En de activiteiten van het pastoraat worden door vrijwilligers in toenemende mate als een (te) grote opgave gezien.
- Voor het signaleren van probleemsituaties zijn we afhankelijk van de gemeenteleden zelf. Er is geen systeem voor het opsporen van zieken. Bovendien hebben de AVG (privacy wetgeving) en corona het delen van informatie over de persoonlijke zorgen van mensen er niet gemakkelijker op gemaakt. Een ad hoc taakgroep zal zich hierover buigen.

4.2 Diaconaat

De diaconie is verantwoordelijk voor het verlenen van hulp aan hen die geen andere helper hebben. Zij verzorgt de toerusting van de gemeente tot diaconale gemeente en is verantwoordelijk voor de verwerving, het beheer en de besteding van de diaconale financiën.

Een belangrijk deel van de inkomsten van de diaconie bestaat uit de verhuur van de woningen van de diaconie. Omdat de woningen een bepaalde leeftijd hebben is het gewenst dat er beleid ontwikkeld wordt om te bekijken wat er met de woningen moet gebeuren om ze geschikt te houden voor een acceptabele bewoning in de toekomst.

In de activiteiten in de samenleving van Goor en de Hof van Twente wordt zoveel mogelijk samengewerkt met andere kerken en organisaties. De diaconie heeft regelmatig contact met Caritas, de diaconie van de Heilige Geest parochie, om gezamenlijke acties te bespreken voor bijvoorbeeld voedselbank, kerstpakketten en statushouders.

Vluchtelingenwerk en integratie statushouders

Voor dit thema is het wenselijk dat de diaconie meer gaat samenwerken met de plaatselijke overheid en ook regelmatig met haar in overleg gaat.

De diaconie wil in gesprek gaan met de verschillende diaconieën in de Hof van Twente om te komen tot de oprichting van een Diaconaal Platform Hof van Twente. Veel gemeenten in Nederland werken al met een Diaconaal Platform. Eén van de activiteiten zou kunnen zijn de oprichting van een diaconaal noodfonds.

4.3 Eredienst en kerkmuziek

De meeste huidige kerkgangers voelen zich thuis in de huidige vorm en inhoud van kerkdiensten en andere kerkelijke activiteiten. Daarom continuering van de huidige vormgeving en inhoud van de erediensten. De eredienst vervult een belangrijke rol in de ontmoeting met God en met de ander, als moment van rust en bezinning en om te leren en 'de rugzak van het geloof' weer te vullen. Maar naast klassieke diensten is er behoefte aan themadiensten (jeugd, Taizé, muziek) en bijzondere diensten ("doe eens iets gek"). Eigenlijk is dat het hele palet wat we de afgelopen jaren ook gezien hebben. Naast ontmoeting is er behoefte aan muziek, tijdens de dienst en in de vorm van samenzangmiddag/avond en/of een musical.



Tijdens corona nam het gebruik van de online kerkdiensten toe en werden vormen ontwikkeld om die zo goed mogelijk vorm te geven. Ook nu geeft een groep mensen nog steeds of af en toe de voorkeur aan het online volgen van de dienst. Online kerkdiensten trokken en trekken ook belangstellenden van buiten onze gemeente. Corona is niet weg, we moeten rekening houden met een nieuwe golf van besmettingen en beperkende maatregelen. De online kerkdienst is daarom, naast de fysieke dienst in de kerk, een blijvertje. Met online kerkdiensten ontstonden ook nieuwe vragen op het gebied van rechten op tekst, muziek en uitvoering. Het regelen en bijhouden van deze rechten en licenties behoeft blijvende aandacht om recht te doen aan makers en uitvoerders en om de gemeente te vrijwaren van claims.



4.4 Kringen en ontmoetingen

Er zijn verschillende groepen in onze gemeente voor ontmoeting en verdieping. Een deel ervan wordt gedragen door gemeenteleden, een deel is afhankelijk van de inspanningen van de predikant. Het voornemen is de volgende activiteiten in de planperiode voort te zetten en liefst uit te breiden.

- door de werkgroep Pastoraat georganiseerde ontmoetingen in de wijk
- Samenspraak, een gespreksgroep van mensen van verschillende leeftijden
- Ars Vivendi, een gespreksgroep jongere mensen (23 tot ca. 40 jaar).

4.5 Jeugd en jongeren



Beleid en visie op jeugd vragen tijd, aandacht en geduld. Zeker in deze tijd waarin we als kerkgenootschappen in een transitieperiode zitten. Een periode waarin pasklare antwoorden niet voorhanden liggen. Het blijft zoeken naar dat wat tot groei kan komen. Begin 2023 is door de kerkenraad de visie op jeugd als volgt vastgesteld:

'Het 'open jeugdwerk' van de Hofkerk wil een spirituele plek zijn waar ruimte wordt geboden aan jongeren. Een laagdrempelige ontmoetingsplek waar jongeren vertrouwd raken met elkaar en de jeugdwerkers (in een meer en meer individueel ingestelde maatschappij) en jeugdwerkers ontdekken waar we als kerkelijke gemeente van betekenis kunnen zijn (diaconaal/ pastoraal/ religieus en of anderzijds waarmee wij dienstbaar kunnen zijn in de samenleving). Een plek waar jongeren mogen ontkiemen, groeien en tot bloei kunnen komen. Jongeren die al lid zijn van de gemeente maar ook ruimte naar buiten gericht. Kerk gericht op jongeren uit de samenleving... een open Hofkerk jeugdruimte!'

De afgelopen jaren worden jeugdwerkers ondersteund door een parttime beroepskracht. Jaarlijks wordt door de kerkenraad vastgesteld of deze samenwerking voortgezet wordt en voor welke contractomvang

4.6 Kerk en Samenleving



De werkgroep Kerk en Samenleving wil de deuren van de kerk openzetten, zodat mensen vrij binnen kunnen komen. Maar de deuren staan ook open om zelf als kerk naar buiten te treden. De werkgroep zet zich in voor bestaande activiteiten maar staat open voor vernieuwing en nieuwe initiatieven.

In de planperiode blijven wij ons inzetten voor activiteiten die binnen onze kerk en in onze samenleving worden uitgevoerd. Deze zijn:

- Dag van de Dialoog
- Kleurrijk in de Hof
- Tafel van Goor
- Open Huis op de zaterdag voor de startzondag in september, mogelijk gecombineerd met de nationale Open Monumentendag
- Oecumenische vieringen
- Godsdienstonderwijs op openbare scholen.
-

4.7 Kerkrentmeesters



In de planperiode doen zich de volgende aandachtspunten voor:

- juist in 2023 is een nieuwe zesjarige periode van subsidiëring voor het onderhoud van het Rijksmonument Hofkerk en toren ingegaan. Hoge prioriteit heeft daarom het uitbreiden van het college van kerkrentmeesters met in het bijzonder een technische achtergrond;

- de functies van penningmeester en boekhouding moeten opnieuw worden ingevuld. Aangezien dit ook bij de buurgemeenten speelt, ligt een samenwerking op dit punt voor de hand;
- de jaarlijkse actie Kerkbalans moet meer in het teken van meerjarige overeenkomsten, e-mailbenadering en andere betaalwijzen (zie volgend punt), waardoor er een geringer beroep op vrijwilligers kan worden gedaan; Bovendien wordt nagegaan of ook hier een samenwerking met buurgemeenten tot een wederzijdse meerwaarde leidt;
- bijzondere acties kunnen niet meer via acceptgiro worden gehouden. Een andere wijze van benaderen moet worden gekozen;
- kerkrentmeesters hebben uit de coronaperiode goede ervaring opgedaan met het inzamelen van collectegelden via een bankoverschrijving. Ook hier zullen alternatieve betaalwijzen kunnen worden ingezet;
- het toenemen van de lasten, in het bijzonder de energielasten, vereist het nemen van verdergaande maatregelen om de energieconsumptie te beperken, zoals meer isolatievoorzieningen, minder of niet stoken van het kerkgebouw, kerken in een van de zalen van de Klokkenkamp e.d.;
- nagegaan zal worden of een gezamenlijk kerkblad met buurgemeenten tot een kostenbesparing leidt zonder het eigen profiel op te geven
- voor het verzorgen van beeld en geluid tijdens kerkdiensten, uitvaarten en andere activiteiten zal de menskracht moeten worden uitgebreid om de al betrokkenen vrijwilligers niet te zwaar te belasten. Ditzelfde geldt ook voor het kostersteam, ook zij hebben dringend versterking nodig.
- in de planperiode zal aandacht worden besteed aan de archivering van de stukken van de vml. gereformeerde kerk (vanaf 1933), de Samen-op-Weg gemeente en gefuseerde c.q. verenigde Hofkerkgemeente vanaf 2000.

4.7 Taakgroepen met een tijdelijke opdracht

Aanvullend op de activiteiten die binnen de werkgroepen zijn belegd, is een tweetal acties in gang gezet, waarvan de uitkomsten vertaald worden naar beleidsrijke keuzes, als onderdeel van dit beleidsplan.

4.7.1 Privacy wet

Er bestaat een sterke behoefte bij de gemeenteleden om meer met elkaar te kunnen meeleven. Daartoe zijn individuele gegevens onmisbaar. Het argument van de beperkingen van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wekt irritatie op. Een werkgroep gaat onderzoeken wat er nog meer mogelijk is om meer en beter van elkaars wel en wee op de hoogte te zijn, zonder uiteraard de AVG uit het oog te verliezen.

4.7.2 Andere inrichting kerkenraad

Met ingang van 1 september 2023 zal gewerkt worden met een slagvaardiger en kleinere kerkenraad over te gaan. De organisatiestructuur is als volgt:



- **DB** bestaande: voorzitter – scriba – predikant; **3** leden die tussentijds handelen, al dan niet via e-mail consultatie
- **Moderamen**: voorzitter – scriba - predikant, vz pastoraat – vz diaconie – vz kerkrentmeesters; totaal **6** leden; vergadert maandelijks; neemt alleen besluiten binnen het door de KR vastgestelde beleid
- **Kerkenraad** van ca. **15** leden: voorzitter – scriba – predikant – 2 ouderlingen pastoraat – 2 diakenen – 2 ouderlingen-kerkrentmeester – vanuit elk van de resterende vijf werkgroepen ten minste één vertegenwoordiger. Vergadert elk kwartaal (kerkordelijk voorgeschreven); quorum helft + 1. Stelt het beleid vast, alsmede de begroting en jaarrekening van kerk en diaconie.

5. Taken / activiteiten van werkgroepen

In een aantal bijlagen wordt nader ingegaan op de taakstelling die eerder aan de verschillende werkgroepen is meegegeven, en ook de verschillende daarop gebaseerde activiteiten tot nu toe.



Bijlagen

1. PASTORAAT

De organisatie van het pastoraat

De Hofkerk gemeente had in 2022 761 pastorale eenheden met in totaal 979 leden.

De kerkelijke gemeente is opgedeeld in vier geografische wijken en elke wijk is weer verdeeld in secties. Elke wijk kent een ouderling als pastoraatscoördinator. Op dit moment is deze functie voor één van de wijken vacant. Eén van de wijkcoördinatoren is voorzitter van de werkgroep en maakt ook deel uit van de kleine kerkenraad. De wijkcoördinatoren vormen samen met de predikant de werkgroep pastoraat. Zij komen maandelijks bijeen.

De wijkcoördinator wordt ondersteund door een team pastorale medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het pastoraat in één of meer secties. Zo komen signalen uit de gemeente - waar nodig - bij coördinator, predikant en/of kerkenraad terecht.

Het aantal pastorale medewerkers verschilt per wijk. Dit aantal is de afgelopen jaren fors terug gelopen. Gemiddeld zijn er nu vijf medewerkers per wijk. Vanwege het grote aantal vacante secties in sommige wijken functioneert de sectie-indeling van de wijken in de praktijk niet meer en wordt naar bevind van zaken gehandeld.

Tot september 2021 bestond er ook een ouderenbezoekgroep met 13 leden. Dit waren (overwegend) dames die elk een vast aantal bezoekadressen hadden van mensen op leeftijd (80+). De ouderenbezoekgroep is opgeheven omdat de groep zelf inmiddels tot de doelgroep begon te behoren. Het onderhouden van onderlinge contacten is overgegaan naar de werkgroep pastoraat.

Ook de organisatie van de maaltijden voor alleenstaanden op dinsdag- en woensdag valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgroep pastoraat. In de praktijk werkt de maaltijdgroep geheel zelfstandig zonder directe bemoeienis van de werkgroep pastoraat.

Onder de aandacht van de werkgroep vallen tenslotte verschillende gespreksgroepen, activiteiten voor ouderen, de zondagse bloemengroet, groothuisbezoek, de toerusting voor pastorale medewerkers en de organisatie van Eeuwigheidszondag.

Taken en activiteiten

De werkgroep pastoraat voert de volgende taken uit en kent de volgende activiteiten:

- het bespreken van pastorale informatie die via diverse kanalen binnenkomt
- het aansturen van de wijkmedewerkers pastoraat door wijkcoördinator
- het organiseren van jaarlijkse bijeenkomsten met pastorale wijkmedewerkers
- het bezoeken van jubilarissen: gemeenteleden die een kroonjaar vanaf 80 hopen te bereiken en echtparen die vanaf 25 jaar een huwelijksjubileum vieren
- een boeketje bloemen namens de kerk voor gemeenteleden die een hart onder de riem of attentie kunnen gebruiken
- ondersteuning bij een kerkelijke uitvaart met een ouderling, diaken, organist en, als de eigen predikant niet beschikbaar is, een vervanger. Een uitvaart krijgt een vervolg met een gedachteniskaars in de gedenkhoek, een pagina voor een overledene in het gedenkboek, en uitnodiging voor de nabestaanden voor de dienst van Eeuwigheidszondag
- jaarlijks groothuisbezoek in de wijk
- bezoeken van nieuw-ingekomenen: jonger dan 40 jaar door de predikant, ouder dan 40 jaar door de wijkcoördinator.



2. DIACONAAT

Het College van diakenen heeft het beheer over de financiële middelen en gebouwen van de gemeente voor wat diaconale aangelegenheden betreft. Een belangrijk deel van de inkomsten van de diaconie bestaat uit de verhuur van de woningen van de diaconie.

De diaconie probeert zoveel mogelijk gemeenteleden (en andere vrijwilligers) bij de uitvoering van het diaconale werk te betrekken.

Er is een afgewogen verdeling tussen hulp (financieel en praktisch) in de eigen samenleving van Goor, in Nederland en wereldwijd. De diaconie steunt structureel een project in Roemenië en daarnaast wordt er nog op verschillende plaatsen in de wereld financiële hulp geboden, bijvoorbeeld via Kerk in Actie.

Er zijn criteria vastgesteld voor individuele hulpverlening.

Taken en activiteiten

- diaconaat en eredienst. Diaconaat behoort tot het hart van de eredienst. Concreet betekent dat het verzorgen van het Avondmaal en het collecteren voor de diaconie
- ouderen en zieken: Activiteiten en persoonlijke aandacht, persoonlijke attenties rondom Kerst, Pasen en dankdag, Activiteiten Commissie Hofkerk (ACH), aanbod vakanties, kerkradio en het ouderenvervoer naar de Hofkerk
- zorg: schuldhulpverlening, individuele hulp, maaltijdgroepen, kerstpakketten en betrokkenheid bij de voedselbank
- vluchtelingen en integratie statushouders: Kleurrijk in de Hof en samenwerking met Vluchtelingenwerk
- werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking: een venster op de wereldkerk, waarbij thema's uit de partnerkerken overzee in onze kerk aandacht krijgen, zoals spiritualiteit, duurzaamheid, gerechtigheid, hulpverlening en noodhulp.

3. EREDIENST EN KERKMUZIEK

De werkgroep Eredienst en kerkmuziek verzorgt het werk voor de eredienst van de gemeente en coördineert dat, waarbij de predikant c.q. voorganger uiteindelijk verantwoordelijk is voor de eredienst. De werkgroep onderhoudt contact met alle personen en groepen die binnen de eredienst werkzaam zijn, onder wie organisten en koren en muziekensembles.

Taken en activiteiten

- continuering van de huidige vormgeving en inhoud van de erediensten, ontmoeting met God in Schrift en Tafel
- open Avondmaal
- aandacht voor liturgische vormen
- aandacht voor persoonlijke beleving
- aansluiting bij wat speelt in de gemeente en de samenleving
- rustmoment in de dienst en meditatief orgelspel na de overdenking
- naast reguliere kerkdiensten en themadiensten (jeugd, Taizé, muziek) ook ruimte voor bijzondere diensten houden (bijvoorbeeld Thomasviering);
- meer/veel muziek in de dienst: medewerking van koren, musici, diversiteit in muziekkeuze;
- muziekmiddagen/avonden, nieuwe liederen leren (sing-in, projectkoor);
- wanneer mogelijk, bij genoeg belangstelling en vrijwilligers, een nieuwe musical; organiseren. Dat zal in ieder geval moeten wachten tot een nieuwe predikant bevestigd is;



- rechten voor gebruik van beeld en geluid, muziek en tekst goed regelen;
- mogelijkheid om de preek te bespreken tijdens de koffie na de dienst (onderling, zonder predikant of gespreksleider).

4. KRINGEN EN ONTMOETINGEN

Activiteiten

Er zijn verschillende groepen in onze gemeente voor ontmoeting en verdieping:

- Bijbelgespreksgroep voor ouderen overdag
- Door de werkgroep Pastoraat georganiseerde ontmoetingen in de wijk
- Samenspraak, een gespreksgroep van mensen van verschillende leeftijden
- Ars Vivendi, een gespreksgroep jongere mensen (23 tot ca. 40 jaar)
- Oecumenische Bijbelkring, maandelijks.

5. JEUGD EN JONGEREN

Activiteiten

Er zijn ook jongere generaties bij de kerk betrokken, maar dit gaat om kleinere groepjes:

- kleuter-peutervieringen
- kindernevendienst
- Open jeugdwerk in De Bunker
- kindercatechese: in de periode voor Pasen voor de leeftijd van 8 – 12 jaar, drie bijeenkomsten met elk jaar een wisselend thema
- de Hofkerk Ontmoetingsplek (HOP) is de plek voor jongeren van 15 – 20 jaar waarin we samen zoeken naar wat Bijbelverhalen ons nu te zeggen hebben. Hierbij leggen we voortdurend de link naar de eigen leefwereld.

De werkgroep Jeugd richt zich op een specifieke leeftijdscategorie. Zij draagt de zorg voor en de coördinatie van het jeugdwerk. Het spreekt vanzelf dat er raakvlakken zijn met de werkgroepen pastoraat, eredienst en diaconie.

Er zijn ook andere jongere generaties bij de kerk betrokken, ook hier kleinere groepjes:

- de ontmoetingsgroep Ars Vivendi
- groepjes doopouders
- activiteiten rondom Kleurrijk in de Hof
- activiteiten rondom Groene Kerk.

Deze groepen zijn niet altijd zo zichtbaar en voelen zich ook wat minder verbonden met het grote geheel van de Hofkerk.

6. KERK EN SAMENLEVING

De werkgroep schenkt aandacht aan de vragen rondom de aanwezigheid van de kerk in de samenleving en de openheid van de kerk naar de samenleving. En daarbij ook de contacten met de wereldkerk. Zij is een platform waarin verschillende thema's in de samenleving en activiteiten die hierbij aansluiten besproken worden.

Taken en activiteiten

- Dag van de Dialoog
- Kleurrijk in de Hof
- Tafel van Goor
- de Open Dag in september
- de Kerstavonddienst



- werkt mee aan oecumenische vieringen en kerkdiensten op zondagen waar de relatie met de wereld(kerk) centraal staan, zoals in de tijd voor Pasen en de Pinksterzondag.

7. KERKRENTMEESTERS

Het College van kerkrentmeesters heeft het beheer over de financiële middelen en gebouwen van de gemeente in de meest brede zin, met uitzondering van diaconale aangelegenheden.

Taken en activiteiten

- beleidsplan: het meewerken aan het opstellen van een beleidsplan, vast te stellen door de kerkenraad, en ook het (doen) opstellen van beleidsplannen op onderdelen van het beleid van kerkrentmeesters of bij majeure projecten waarvan de uitvoering bij het college wordt gelegd, zoals een verbouwing of nieuwbouw
- financiën: het opstellen van begroting en jaarrekening, vast te stellen door de kerkenraad, het zorg dragen voor de geldwerving. Dit gebeurt op verschillende manieren: de jaarlijkse actie Kerkbalans, collecten in de marge van de eredienst, voor de kerk voornamelijk via bankoverschrijving, bijzondere inzamelingen met Pasen en eindejaar, voor het verjaardagsfonds, voor de solidariteitskas, en voor een bijdrage voor het kerkblad, een pleinmarkt, maar ook de papierinzameling, die jaarlijks substantiële baten opleveren
- het (doen) verzorgen van een deugdelijke financiële administratie, onder meer door deelnemen in de bijdragenadministratie van de landelijke ledenregistratie LRP, het administreren van collectebonnen, het tijdig verzorgen van de facturering.
- het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente, het onderhoud en de exploitatie van het kerkgebouw en van het zalencentrum De Klokkenkamp, de verhuur van de bovenwoning, het onderhoud van de toren, in overeenstemming met de burgerlijke gemeente Hof van Twente, die de onderhoudslasten draagt.
- hrm: de zorg voor de implementatie van de door de PKN vastgestelde arbeidsvoorwaarden voor de predikant en eventuele kerkelijke werkers, de ondersteuning tijdens de kerkdiensten gebeurt door een team van kosters, het beheer van De Klokkenkamp wordt verzorgd door een beheerder en het Klokkenkampteam, een gemeentelid fungeert als aanspreekpunt voor de vrijwilligers die in De Klokkenkamp allerlei taken vervullen
- informatie: de verspreiding van het maandelijks kerkblad Kerk Onderweg, de jaarlijkse Hofkerkgids, de website www.hofkerkgoor.nl, het onderhouden van een e-mailbestand, het verzorgen van beeld en geluid tijdens kerkdiensten, uitvaarten en andere activiteiten
- archief: het bijhouden van de registers van de gemeente, waaronder de ledenadministratie vanuit LRP en het register van overleden gemeenteleden, en ook het beheren van de archieven van de gemeente. De stukken van beide kerken zijn als volgt gearchiveerd:
 - 1^o het archief van de Hervormde Gemeente Goor 1654-2003
 - 2^o het archief van de Gereformeerde Kerk Goor 1931-2003.
 - 3^o het archief van de Protestantse gemeente Goor 2003 en volgende jaren.

Met het **Historisch Centrum Overijssel** in Zwolle zijn afspraken gemaakt betreffende de opzet van een kerkelijk archief alsmede begeleiding vanuit het Historisch Centrum Overijssel en de overdracht van de kerkelijke archieven van de Hervormde Gemeente Goor 1654-2003 en de Gereformeerde Kerk 1931-2003.